

# CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI



## Sommario

Sommario.....	1
Premessa.....	3
Diritti Umani.....	5
Salute & sicurezza.....	5
Diritti del lavoro.....	6
Lavorare con integrità e onestà.....	10
Corruzione & <i>Facilitating Payments</i> .....	10
Regali & ospitalità.....	10
Conflitto di interessi.....	11
Rispetto per l'ambiente.....	12
Ambiente.....	12
Fair Business Practices.....	13
Proprietà intellettuale e riservatezza.....	13
Informazioni di sicurezza.....	13
Privacy dei dati.....	14
Diritto della concorrenza.....	14
Aggiornamenti e revisioni.....	15

Em. N.	Data	Redatto da	Approvato da
01	01-04-2024	Margherita Berardini	Margherita Berardini

## Premessa

Da oltre 30 anni, La Molisana Trasporti S.r.l. (di seguito “Molisana Trasporti”) rappresenta una delle più importanti società italiane nel settore dei trasporti eccezionali, con particolare predilezione per l'eolico nel quale, per esperienza maturata ed attrezzature disponibili, Molisana Trasporti è *leader* del mercato.

Noi di Molisana Trasporti stiamo lavorando per integrare la sostenibilità in tutto ciò che facciamo. Nell'ambito di questa visione, ci dedichiamo a migliorare le nostre prestazioni di sostenibilità su diverse aree chiave, dalla sicurezza all'ambiente. Estendiamo questa aspettativa anche ai nostri fornitori e ci impegniamo a supportare la nostra rete di fornitori per migliorare la nostra performance di sostenibilità condivisa.

I nostri fornitori (d'ora in poi anche detti “Destinatari” o Fornitori) svolgono un ruolo centrale nella nostra *mission*. Lavoriamo con Fornitori, in Italia e in Europa, che condividono i nostri valori e la nostra dedizione a lavorare con integrità, onestà e correttezza. Tali valori possono essere pienamente perseguiti solo se condivisi con tutti i nostri *partners*.

Questo è un obiettivo condiviso del quale Molisana Trasporti desidera rendere pienamente consapevoli i propri fornitori chiedendo loro di firmare ed accettare il presente Codice di Condotta Fornitori (di seguito “Codice”) e di agire in conformità alle sue disposizioni e ai suoi principi. Tutti i Fornitori di molisana Trasporti devono ottemperare al Codice ed assicurarsi che i loro sub-fornitori (se esistenti), così come qualsiasi ulteriore soggetto terzo che lavori per loro conto, operino nel pieno rispetto del Codice.

Nell'ambito del processo di selezione dei Fornitori, Molisana Trasporti conduce una *due diligence* per identificare e gestire i potenziali rischi. In qualità di partner chiave, ci aspettiamo che i nostri Fornitori evitino di causare o contribuire agli impatti negativi sui diritti umani nel loro paese nonché all'interno delle comunità locali dove operano.

Incoraggiamo i Fornitori a sostenere l'inclusione e luoghi di lavoro rispettosi, gestire in modo proattivo i rischi all'interno della catena di fornitura e a tener conto dei diritti umani di tutti stakeholder interessati.

Il presente Codice si applica ai Fornitori e ai subfornitori di Molisana Trasporti. I Destinatari del documento sono chiamati ad operare nel rispetto delle disposizioni di legge e dei regolamenti vigenti nel contesto in cui operano, dei principi definiti all'interno del presente Codice di Condotta Fornitori e degli impegni presi con l'Azienda. In caso di conflitto tra le disposizioni enunciate nel presente documento e quelle delle leggi e dei regolamenti applicabili, i Destinatari del Codice sono tenuti a rispettare il requisito più restrittivo, a patto che questo non violi la legislazione applicabile.

Se un Fornitore viola il Codice o non lo attua in modo adeguato, correggeremo la non conformità entro un termine ragionevole, e prenderemo in considerazione la eventuale sospensione o la risoluzione del rapporto commerciale. In ogni caso, il Fornitore in capo al quale vengano riscontrate delle difformità con le disposizioni del presente Codice, è tenuto ad implementare misure correttive e a porre rimedio alla violazione entro un termine congiuntamente concordato con la Società e comunque coerente con la tipologie della non conformità riscontrata. In caso di ritardo e/o omissione non giustificata di misure correttive, così come nel caso di reiterazione e perpetuazione della violazione, l'Azienda si riserverà di considerare il fatto come grave inadempimento dei doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto di fornitura, determinante l'elisione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione del rapporto contrattuale sotteso, fatti salvi i diritti residuanti al risarcimento del danno eventualmente provocato.

# Diritti Umani

## Salute & sicurezza

Molisana Trasporti si impegna a migliorare gli standard di salute e sicurezza lungo tutta la catena di fornitura. Nei nostri contratti descriviamo chiaramente gli obiettivi e i requisiti minimi in materia di salute, sicurezza e ambiente (HSE) che i nostri fornitori devono soddisfare quando lavorano per conto di Molisana Trasporti.

I fornitori non devono mai compromettere la sicurezza o sentirsi obbligati a prendere scorciatoie per raggiungere gli obiettivi aziendali. Quando si verificano infortuni presso un appaltatore supervisionato, li registriamo e li conduciamo indagini per ridurre al minimo il rischio di recidive.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Fornire un luogo di lavoro sicuro e sano. Tutti i dipendenti devono ricevere la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza e i dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari per svolgere le proprie attività in sicurezza. Tale formazione, nonché la fornitura e la manutenzione dei DPI, non devono comportare alcun costo per il dipendente.
- Implementare un solido sistema di gestione della sicurezza, comprendente politiche, valutazione del rischio, sistema di monitoraggio degli incidenti e comitati di sicurezza.
- Sviluppare le migliori misure possibili di preparazione alle emergenze, adattando gli interventi ad attività lavorative, luoghi e circostanze specifiche.
- Fornire adeguate soluzioni di pronto soccorso, strutture di supporto medico e risorse.
- Assicurarsi che i dipendenti non siano sotto l'effetto di droghe o alcol.
- Laddove venga fornita una sistemazione in loco, questa deve essere adeguata e sicura, tenendo conto anche delle differenze di genere e culturali e consentendo privacy e benessere.
- Le condizioni di vita devono essere conformi alle leggi locali e nazionali, agli standard di settore e a qualsiasi accordo di contrattazione collettiva pertinente, ove applicabile.
- Per gli appaltatori non supervisionati, tutti gli infortuni devono essere registrati e indagati dall'appaltatore.

## Diritti del lavoro

### Schiavitù moderna

Molisana Trasporti non consente, in nessun caso, l'uso della schiavitù moderna o del traffico di esseri umani nell'ambito delle sue attività.

Pertanto, ci aspettiamo che i nostri fornitori adottino misure diligenti e ragionevoli per prevenire queste violazioni dei diritti del lavoro all'interno della propria catena di fornitura.

La schiavitù moderna è qualsiasi lavoro o servizio richiesto a una persona sotto minaccia di punizione e per il quale quella persona non si è offerta volontariamente. La schiavitù moderna può presentarsi in molte forme diverse, ad esempio schiavitù, servitù, lavoro forzato o obbligatorio, reclutamento coercitivo e ingannevole, schiavitù per debiti e tratta di esseri umani. Anche le pratiche lavorative come gli straordinari obbligatori possono essere considerate schiavitù moderna.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Non partecipare o trarre vantaggio dall'uso della schiavitù moderna o dal traffico di esseri umani in qualsiasi forma. Tutto il lavoro deve essere volontario.
- Garantire che tutti i dipendenti abbiano libertà di movimento durante il corso del loro rapporto di lavoro e il diritto di recedere dal contratto in qualsiasi momento, a condizione che diano un preavviso ragionevole.
- Non trattenere salari, carte d'identità, documenti di viaggio o altri documenti importanti che potrebbero impedire a un dipendente di terminare il proprio rapporto di lavoro o di muoversi liberamente.
- Non addebitare commissioni di assunzione né richiedere depositi ai dipendenti. Garantire che nessun costo o costo del lavoro venga addebitato, in tutto o in parte, a nessun dipendente.
- Se si utilizza un appaltatore per fornire servizi di reclutamento o di impiego, condurre la due diligence per garantire che non sia coinvolto in alcuna forma di schiavitù moderna.

### Condizioni di lavoro

Molisana Trasporti rispetta le leggi applicabili, gli standard di settore e i relativi contratti collettivi in materia di orario di lavoro, periodi di riposo, compensi e benefici (compresi i congedi). E ci aspettiamo che i nostri fornitori facciano lo stesso. Se ci sono differenze tra gli standard locali, nazionali e Molisana Trasporti, prevalgono gli standard più elevati.

## Cosa significa questo per il fornitore?

- Pagare salari che, come minimo, soddisfino i salari minimi previsti dalla legge nazionale. Laddove non vi sia un minimo legale, è necessario rispettare gli standard commerciali o di settore o gli accordi di contrattazione collettiva nel paese in cui si opera.
- Se non si applicano tariffe o condizioni stabilite, è necessario pagare tariffe salariali e osservare condizioni che non siano inferiori ai livelli generali osservati localmente da datori di lavoro comparabili.
- Garantire che l'orario di lavoro rientri nei limiti previsti dalla legge o dai contratti collettivi applicabili.
- Garantire che ai dipendenti siano concesse pause di riposo in conformità con la legge e come minimo almeno un giorno libero per ogni periodo lavorativo consecutivo di sei giorni.
- Fornire benefici sociali che soddisfino, come minimo, i requisiti legali nazionali o locali. Laddove non sussistano requisiti legali, i benefici devono soddisfare gli standard di settore o i contratti collettivi applicabili.
- Fornire ai dipendenti una dichiarazione salariale che specifichi le ore lavorate durante il periodo di paga. Le dichiarazioni dovrebbero inoltre indicare il tasso di retribuzione in base alle leggi applicabili e in una lingua comprensibile a tutti i dipendenti.
- Garantire che i dipendenti dispongano di permessi di lavoro, certificazioni e altri documenti necessari per svolgere il proprio lavoro per Molisana Trasporti.

## Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Molisana Trasporti sostiene il dialogo costruttivo e rispetta il diritto dei dipendenti alla libera associazione e alla contrattazione collettiva. Libertà di associazione significa rispettare il diritto di tutti i datori di lavoro e dipendenti di costituire e aderire liberamente e volontariamente a gruppi per la promozione e la difesa dei propri interessi professionali.

La contrattazione collettiva si riferisce a un processo o un'attività volontaria attraverso la quale datori di lavoro e dipendenti discutono e negoziano i loro rapporti di lavoro, in particolare i termini e le condizioni di lavoro.

## Cosa significa questo per il fornitore?

- Rispettare il diritto di tutti i dipendenti di formare e aderire (o non aderire) a un sindacato, di eleggere liberamente i propri rappresentanti e di contrattare collettivamente. Non devi interferire o limitare questo diritto. I dipendenti non devono

temere intimidazioni o ritorsioni (compresa la discriminazione) per aver formato o aderito a un sindacato o per aver partecipato alla contrattazione collettiva.

- Promuovere la comunicazione e la cooperazione con i dipendenti per sollevare preoccupazioni legate al lavoro e discuterle con la direzione.
- Condurre le trattative con i rappresentanti dei dipendenti in buona fede.

## Discriminazione

Noi di Molisana Trasporti ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo, privo di discriminazioni, e ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino nello stesso senso.

La discriminazione assume molte forme; può trattarsi di un trattamento ingiusto basato sulle caratteristiche del dipendente, inclusi ma non limitati a etnia, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, età, lingua, religione o disabilità. La discriminazione può verificarsi come un singolo incidente o come più incidenti nel tempo. Può anche essere diretto verso un dipendente o un gruppo di dipendenti.

Crediamo che la diversità e l'inclusione siano fondamentali per il nostro successo e ci impegniamo a proteggere il diritto alla parità di trattamento e di opportunità. Incoraggiamo inoltre tutti i nostri fornitori ad adottare iniziative simili in materia di diversità e inclusione.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Trattare tutti gli individui allo stesso modo, con dignità e rispetto.
- Non discriminare nelle assunzioni o nelle decisioni relative all'impiego, ad esempio quelle relative a promozioni o azioni disciplinari. Tali decisioni devono basarsi su qualifiche, competenze ed esperienza.

## Molestie

Molisana Trasporti vieta le molestie sul posto di lavoro, la violenza, il bullismo e qualsiasi altro comportamento percepito come irrispettoso, offensivo o umiliante, indipendentemente dal fatto che sia espresso in forma verbale o scritta, fisico o psicologico. Le molestie possono riferirsi a una serie di comportamenti e pratiche inaccettabili che provocano, intenzionalmente o meno, danni fisici, psicologici, sessuali o economici. Può verificarsi come un singolo incidente o come più incidenti nel tempo. Può verificarsi anche sia sul posto di lavoro che al di fuori del lavoro. In alcune giurisdizioni, le molestie sono illegali e possono comportare multe significative, danni alla reputazione e persino la reclusione.

## Cosa significa questo per il fornitore?

- Promuovere un ambiente di lavoro privo di molestie, violenza e bullismo.
- Mettere in atto politiche per prevenire le molestie e garantire che dipendenti e manager ricevano una formazione adeguata.
- Garantire che sia disponibile un sistema di segnalazione affinché i dipendenti possano sollevare preoccupazioni.

# Lavorare con integrità e onestà

## Corruzione & *Facilitating Payments*

Molisana Trasporti vieta severamente ai nostri fornitori, e a chiunque agisca per nostro conto, di dare o accettare tangenti o pagamenti incentivanti.

Le tangenti sono denaro, regali o qualsiasi cosa di valore offerti per influenzare qualcuno a ottenere un vantaggio ingiusto, sia per guadagno personale che professionale. Le tangenti sono illegali e possono danneggiare in modo significativo la fiducia che i nostri clienti e fornitori ripongono in noi e la nostra reputazione. Colpiscono anche le comunità in cui viviamo e lavoriamo, creando concorrenza sleale e aumentando la disuguaglianza di ricchezza.

Le "*Facilitating Payments*" sono piccole tangenti versate a funzionari pubblici per garantire o accelerare determinati processi amministrativi a cui Molisana Trasporti ha già diritto. Gli esempi includono il superamento dei controlli e la concessione di autorizzazioni e/o di sdoganamento.

Tali pagamenti possono sembrare innocui, poiché le somme in questione sono generalmente piccole e spesso considerate parte delle usanze o della cultura locale. Tuttavia, i pagamenti agevolativi compromettono l'efficiente funzionamento dei governi e dei servizi sociali e come tali sono tutt'altro che innocui.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Se vi viene offerta o richiesta una tangente, dovete sempre rifiutarla e segnalarla.
- Quando interagisci con funzionari pubblici per conto di Molisana Trasporti, familiarizza con tutte le leggi locali pertinenti.
- Se ti viene richiesto di effettuare un pagamento agevolativo, devi rifiutare la richiesta e contestarne la legittimità, ad esempio chiedendo una ricevuta. Dovresti effettuare il pagamento solo se temi per la tua sicurezza, ma devi segnalare l'incidente a Molisana Trasporti.

## Regali & ospitalità

Doni e ospitalità sono un modo comune per esprimere apprezzamento e costruire un rapporto commerciale. Tuttavia, possono creare l'aspettativa di un favore in cambio.

Doni e ospitalità possono talvolta essere considerati atti di corruzione e potrebbero esporre Molisana Trasporti e i suoi fornitori a rischi legali e reputazionali. I fornitori devono prestare

attenzione, perché anche l'apparenza di regali e/o ospitalità inappropriati può danneggiare la fiducia che i nostri clienti e fornitori ripongono in noi.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Qualsiasi regalo o ospitalità offerto ai dipendenti Molisana Trasporti deve essere legale, appropriato, poco costoso e poco frequente.
- Se offri ospitalità ai dipendenti Molisana Trasporti, deve esserci uno scopo e un collegamento commerciale chiaro, ad esempio un normale pranzo dopo una riunione.
- Non offrire mai regali o ospitalità nel periodo di un impegno commerciale, di una gara d'appalto o di un rinnovo contrattuale.
- Non offrire mai regali o ospitalità con l'intento di influenzare indebitamente una transazione.
- Non offrire mai regali sotto forma di denaro contante o equivalente, ad esempio buoni regalo.

## Conflitto di interessi

Un conflitto di interessi può verificarsi quando gli interessi privati di un fornitore influenzano o hanno il potenziale per influenzare le decisioni prese mentre lavora per Molisana Trasporti. Può essere difficile per i fornitori prendere decisioni imparziali quando hanno due interessi opposti.

Per Molisana Trasporti è fondamentale che le attività commerciali siano condotte nel migliore interesse dell'azienda. I conflitti di interessi possono creare condizioni di parità (o la percezione di tale situazione) e, se non gestiti, possono potenzialmente trasformarsi in corruzione.

I potenziali scenari di conflitto di interessi includono:

- Un fornitore che ha uno stretto rapporto con un dipendente Molisana Trasporti, come un amico o un familiare.
- Un ex dipendente Molisana Trasporti diventa fornitore Molisana Trasporti.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Evitare conflitti di interessi e usare il buon senso.
- Se vi trovate di fronte a un conflitto di interessi, gestitelo in modo aperto e trasparente e comunicate la situazione a Molisana Trasporti.

# Rispetto per l'ambiente

## Ambiente

Molisana trasporti sostiene un approccio precauzionale nei confronti delle sfide ambientali. Valutiamo le prestazioni ambientali delle nostre attività e ci impegniamo a migliorare continuamente le nostre prestazioni e promuovere una maggiore responsabilità ambientale.

Ci aspettiamo che tutti i fornitori condividano e sostengano i nostri impegni in questo settore. I fornitori devono rispettare i requisiti ambientali di Molisana Trasporti, oltre a tutte le leggi e i regolamenti pertinenti, indipendentemente dal fatto che i nostri requisiti stabiliscano standard più elevati rispetto alle leggi locali.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Rispettare tutti i requisiti ambientali di Molisana Trasporti, come definiti da Molisana Trasporti.
- Identificare e soddisfare tutti i requisiti legislativi e normativi pertinenti.
- Conservare tutte le licenze, le registrazioni e i permessi applicabili.
- Lavorare in conformità con un sistema di gestione ambientale, in grado di fornire miglioramenti continui e consentire la preparazione alla risposta alle emergenze.
- Valutare le prestazioni ambientali delle vostre attività, garantendo un uso efficiente delle risorse come energia e acqua. Dovresti anche evitare o ridurre i rifiuti e le emissioni, comprese le emissioni di CO<sub>2</sub>, e adottare i principi del riutilizzo e del riciclaggio.
- Assicurarsi che tutte le sostanze pericolose siano utilizzati e/o trasportati in conformità con le norme applicabili linee guida, con tutte le informazioni incluse nelle schede di sicurezza.
- Segnalare tutti gli incidenti ambientali, i mancati incidenti e le osservazioni sui pericoli al proprio contatto Molisana Trasporti; ciò ci consentirà di affrontare tali questioni in linea con le politiche di reporting interno.

# Fair Business Practices

## Proprietà intellettuale e riservatezza

La proprietà intellettuale (PI) e le informazioni riservate di Molisana Trasporti sono risorse preziose e importanti per Molisana Trasporti. Riconosciamo inoltre che la proprietà intellettuale e le informazioni riservate appartenenti ad altri hanno per loro pari importanza e valore.

Se non riusciamo a proteggere le nostre risorse di proprietà intellettuale, potrebbero esserci conseguenze finanziarie, commerciali e tecnologiche negative per Molisana Trasporti, come la perdita di opportunità commerciali e di esclusività tecnologica. Allo stesso modo, il mancato rispetto della proprietà intellettuale di altri potrebbe portare a una maggiore esposizione finanziaria, commerciale e reputazionale per la nostra organizzazione. I nostri fornitori svolgono un ruolo importante in questo ambito, contribuendo a salvaguardare le informazioni riservate, i documenti, il software, gli strumenti e la tecnologia di Molisana Trasporti dall'uso non autorizzato.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Rispettare e proteggere con attenzione e diligenza la proprietà intellettuale e le informazioni riservate create da e per Molisana Trasporti.
- Rispettare sempre la proprietà intellettuale e le informazioni riservate che appartengono ad altri.

## Informazioni di sicurezza

Le informazioni sono una delle risorse più importanti per Molisana Trasporti, il che significa che proteggerle è fondamentale per la nostra attività. I nostri fornitori devono sempre agire in modo veritiero, in modo tempestivo e fornire a Molisana Trasporti informazioni complete e accurate su qualsiasi evento o minaccia alla sicurezza informatica.

Un fornitore informato e responsabile è una delle tutele più efficaci contro le minacce digitali nella nostra catena di fornitura. Non possiamo fare affidamento esclusivamente su prodotti o strumenti di sicurezza; il buon giudizio dei nostri fornitori svolgerà un ruolo importante nel mantenere le nostre informazioni sicure e protette.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Rispettare tutti i controlli sulla sicurezza delle informazioni quando si ha a che fare con i sistemi e le informazioni di Molisana Trasporti.

- Proteggere le informazioni di Molisana Trasporti, inclusa la proprietà intellettuale e altre informazioni aziendali sensibili.

## Privacy dei dati

La protezione dell'integrità dei dati personali – dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e altri partner commerciali – è di vitale importanza per Molisana Trasporti. Ci impegniamo a trattare i dati personali in modo ordinato e sicuro, nel rispetto della normativa pertinente sulla protezione dei dati. Ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano questo impegno.

Per sostenere i nostri sforzi in questo settore, abbiamo adottato una politica sulla privacy dei dati che descrive il modo in cui Molisana Trasporti tratta i dati personali e le misure che abbiamo implementato per garantire che tutti i dati personali siano trattati in modo ordinato e sicuro.

Questa politica delinea inoltre i principi obbligatori che applichiamo per la raccolta e il trattamento dei dati personali, principi che ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Proteggere la riservatezza dei dati dei dipendenti e dei fornitori Molisana Trasporti durante la raccolta e il trattamento dei dati personali.
- Rispettare tutte le leggi applicabili sulla privacy dei dati durante la raccolta, l'archiviazione, l'utilizzo, l'elaborazione e la condivisione dei dati personali.

## Diritto della concorrenza

Molisana Trasporti si aspetta che i suoi fornitori rispettino la concorrenza libera e leale e rispettino tutte le leggi sulla concorrenza applicabili. La violazione delle leggi sulla concorrenza può avere gravi conseguenze, non solo per Molisana Trasporti, ma anche per i nostri fornitori. I nostri fornitori non devono mai prendere parte ad alcuna fissazione illegale dei prezzi, condivisione illegale del mercato o abuso di posizione dominante nei confronti di Molisana Trasporti.

### Cosa significa questo per il fornitore?

- Non stipulare accordi anticoncorrenziali né impegnarsi in pratiche concordate con concorrenti, fornitori, clienti o altri partner commerciali.
- Non abusare di una possibile posizione dominante sul mercato.

## Aggiornamenti e revisioni

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori sarà aggiornato e rivisto regolarmente per riflettere gli insegnamenti tratti dal percorso di costante miglioramento.

La versione attuale del Codice di Condotta dei Fornitori è disponibile anche sul nostro sito web [www.molisanatrasporti.it](http://www.molisanatrasporti.it).

I Destinatari e i loro dipendenti e/o collaboratori o sub-fornitori, nel caso in cui vengano a conoscenza di comportamenti non conformi al presente Codice o di presunte violazioni, sono tenuti ad informare tempestivamente la Società.

Le segnalazioni possono essere presentate in forma scritta ai seguenti recapiti:

- oralmente, alternativamente attraverso linee telefoniche, con sistemi di messaggistica vocale o richiesta di incontro diretto;
- tramite piattaforma informatica, a cui si accede tramite link inserito nel sito web istituzionale, nella sezione "Segnalazioni";
- servizio postale (posta ordinaria o raccomandata con ricevuta di ritorno), indirizzata a:  
*La Molisana Trasporti S.r.l., C.da Lecine n. 30, 86014 Guardiaregia CB.*

La Molisana Trasporti si impegna a garantire la confidenzialità, sicurezza delle segnalazioni, anche in merito all'identità del segnalante, senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'Amministratore Unico  
**Margherita BERARDINI**  
**LA MOLISANA TRASPORTI s.r.l.**  
C.da Rio Lecine, 30  
86014 GUARDIAREGIA (CB)  
Part. IVA 01463480705

La Molisana Trasporti S.r.l.

C.da Rio Lecine, 30

86014 Guardiaregia CB

Italy

Phone: +39 0874 785 033-34

[www.molisanatrasporti.com](http://www.molisanatrasporti.com)

©La Molisana Trasporti S.r.l. 2024

Questo documento è stato creato da La Molisana Trasporti S.r.l. e contiene materiale protetto da copyright, marchi commerciali e altre informazioni proprietarie.

Tutti i diritti riservati. Nessuna parte del documento può essere riprodotta o copiata in qualsiasi forma o con qualsiasi mezzo grafico, elettronico o meccanico, inclusi fotocopie, registrazioni o sistemi di archiviazione e recupero delle informazioni, senza il previo consenso scritto di La Molisana Trasporti S.r.l.

Tutte le specifiche sono solo a scopo informativo e sono soggette a modifiche senza preavviso. Vestas non rilascia alcuna dichiarazione né estende alcuna garanzia, espressa o implicita, in merito all'adeguatezza o all'accuratezza di tali informazioni.